



## **Tematyka szkolenia pt. „Kariera Magazyniera”**

### **Moduł I. Kurs na wózki widłowe (67 godz./os.).**

1. Typy stosowanych wózków jezdniowych ( podział wózków jezdniowych na rodzaje, typy, odmiany, postaci i wielkości znamionowe).
2. Budowa wózka (zespoły i podzespoły mechaniczne, elektryczne, wyposażenie stanowiska kierowcy wózków).
3. Czynności operatora przy obsłudze wózków przed podjęciem pracy (kontrola układów: kierowniczego, hamulcowego, uzupełnienie olejów, smarowanie, czynności związane z dokumentacją pracy wózka).
4. Czynności operatora w czasie pracy wózka (prawidłowe obciążenie wózka, jazda wózkiem w zależności od wielkości, masy i rodzaju ładunku, bieżąca kontrola podzespołów wózka w czasie pracy).
5. Wiadomości z zakresu ładunkoznawstwa (jednostki ładunkowe, zagospodarowanie przestrzeni magazynowej, składowanie i układanie).
6. Wiadomości z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy (typowe zagrożenia wynikające ze stosowania różnych rodzajów zasilania, zagrożenie pożarowe i wybuchowe, wpływ stateczności i stabilności wózków na bezpieczeństwo).
7. Praktyczna nauka jazdy ( jazda bez ładunku, jazda z ładunkiem, czynności obsługowe wykonywane przed pracami manewrowymi i po pracy).
8. Bezpieczna obsługa – wymiana butli gazowych w wózkach (przygotowanie kierowcy do wykonania czynności związanych z wymianą butli: budowa butli, dopuszczenie butli do eksploatacji, samodzielna wymiana butli pod nadzorem instruktora).
9. Wiadomości o dozorcze technicznym (rodzaje urządzeń transportu bliskiego podlegające dozorowi technicznemu, tryb postępowania przy obejmowaniu urządzeń technicznych dozorem).



## **Moduł II. Kurs na magazyniera (55 godz./os).**

1. Bezpieczeństwo i higiena pracy w magazynach (prawa i obowiązki pracownika, zagrożenia związane z magazynowanymi towarami, środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze).
2. Zapasy magazynowe (rodzaje zapasów magazynowych, podział zapasów magazynowych, zasady znakowania ładunków kodami kreskowymi).
3. Budowle magazynowe (określenie i podział budowli magazynowych, instalacje w budynkach magazynowych służące zabezpieczeniu właściwych warunków przechowywania towarów).
4. Wyposażenie magazynów (charakterystyka i podział wyposażenia magazynów, magazynowe środki transportowe, pomocnicze urządzenia magazynowe).
5. Technologia magazynowania (technologia prac w magazynach systemem ręcznym, przepisy i normy określające warunki pracy ręcznej w magazynie, technologia prac magazynowych o zmechanizowanym systemie pracy).
6. Kontenerowy System Transportowy w gospodarce magazynowej (organizacja kontenerowego Systemu Transportowego, zasady rozładunku kontenerów, personel magazynowy, jego prawa i obowiązki).
7. Organizacja gospodarki magazynowej (istota organizacji gospodarki magazynowej, zasady odbioru, przyjęcia oraz wydawania wyrobów i materiałów).
8. Nowoczesne urządzenia informatyczne wspomagające zarządzanie przebiegiem procesu magazynowego-praktyczne zastosowanie programów magazynowych (program magazynowy SUBIEKT GT, program elektronicznej Wymiany Danych (EDI), katalogowanie dokumentów).



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## **Moduł III. Wiedza dla 45-lątka (16 godz./os.)**

Moduł ten dotyczy wybranej grupy liczącej przynajmniej 30 osób (2 grupy po 15 osób każda) po 45 roku życia, które zdobędą wiedzę oraz umiejętności w jednej z wybranych przez siebie dziedzin tematycznych:

prawo pracy (w tym tematyka równości płci)

- organizacja czasu pracy
- szkolenie komputerowe (przeglądarki internetowe, podstawy obsługi pakietu biurowego)
- jak zaprezentować się na rozmowie kwalifikacyjnej, jak szukać pracy, jak rozmawiać z pracodawcą.

Zatwierdził: Kierownik Projektu mgr Bartłomiej Daroszewski

*Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,  
Priorytet VIII. Regionalne kadry gospodarki  
Działanie 8.1. Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie,  
Poddziałanie 8.1.1. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw,*

**Program Operacyjny Kapitał Ludzki**